



แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 12 (ปี 2560-2564)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

งานนโยบายแผน และประกันคุณภาพ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

## สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	5
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	8
ความสอดคล้องของปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	14
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	15
<b>แผนพัฒนาของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 2560-2564</b>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	16
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	21
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	22
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	24
<b>แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</b>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	27
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	32
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	35
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	37
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	39
<b>สรุปโครงการประเด็นยุทธศาสตร์</b>	41

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

### ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม”

### วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ”

### อัตลักษณ์ของนักศึกษาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“สามัคคี สู้งานหนัก ยึดหลักคุณธรรม มีภาวะผู้นำ เลิศล้ำวิชาการ”

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการในวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

### พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้

6. พัฒนางานพาร์มส์ตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

**แนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน**

## 1. ด้านการผลิตบัณฑิต

### 1.1 การจัดการเรียนการสอน

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “นักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง” และวิสัยทัศน์ของคณะสัตวศาสตร์ฯ “เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ”
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี สายวิชาชีพหรือปฏิบัติการ (เทคโนโลยีเกษตรบัณฑิต) สำหรับผู้จบการศึกษาระดับ ปวส.
3. พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน เช่น วิจัยในชั้นเรียน สื่อการสอน e-learning เทคนิคการสอน อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ในห้องเรียน
4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ โดยการเพิ่มคุณวุฒิหรือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
5. ผลักดันการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา เช่น จูงใจนักศึกษาปริญญาตรีที่ได้รับเกียรตินิยม เพื่อเรียนต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก จัดทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเพื่อทำ Dual PhD degree program
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายการเรียนการสอนด้านสัตวศาสตร์ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น ภาควิชาสัตวศาสตร์แห่ง ประเทศไทย SEANAS เป็นต้น

### 1.2 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

1. พัฒนานักศึกษา ให้บรรลุผลการเรียนรู้ 5 ด้าน โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม เน้นความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ
2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะวิชาชีพสำหรับนักศึกษา เช่น บรรยายเชิงวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โครงการผู้ประกอบการ เป็นต้น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นเลิศทางทักษะทางด้านสัตวศาสตร์
4. จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
5. สร้างจิตอาสา โดยจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาของนักศึกษาเพื่อบริการชุมชนเป้าหมาย
6. พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผ่านทางชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์ และช่องทางอื่นๆ ทางโซเชียลมีเดียเช่น Facebook, e-mail, web board

## 2. ด้านการวิจัย

1. มุ่งเน้นงานวิจัย ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปีคือ การผลิตอาหารปลอดภัยด้วยวิธีสะอาด โดยคำนึงถึงนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม (organic/ green/ ecology or GO Eco U)
2. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
4. ส่งเสริมการทำวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
5. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารที่ สกอ. และ สมศ. ยอมรับ
6. สร้างทีมวิจัยและห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อวิจัยในเชิงลึก และประยุกต์ใช้ในชุมชนเป้าหมาย

## 3. ด้านบริการวิชาการ

1. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางด้านสัตวศาสตร์แบบครบวงจร
2. พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ โรงงานแปรรูปและห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานและก่อให้เกิดรายได้
3. จัดตั้งสถานบริการดูแลสัตว์
4. สนับสนุนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ

## 4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาในการร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งวัฒนธรรมเกษตรล้านนา
2. รณรงค์การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเองและต่อสังคม โดยคำนึงถึงระบบนิเวศวิทยา
4. กำกับ ดูแล การบำบัดและการจัดการของเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงงานแปรรูป
5. รณรงค์ด้านการอนุรักษ์พลังงานภายในคณะฯ

## 5. ด้านบริหารจัดการ

1. วางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคณะฯ มีชื่อเสียงระดับชาติและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
2. บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งผลงานที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

3. ปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งระบบและก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด
4. บริหารจัดการตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น
  - 4.1 กำหนดหน้าที่การงานและภารกิจให้เหมาะสมกับกำลังคนโดยมีข้อตกลงในการทำงานที่ชัดเจน
  - 4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารให้หลากหลายและเพียงพอ เช่น พบปะทุกสัปดาห์ (coffee hour) เสวนาการเรียนการสอนจัดKM (sharing and learning)
  - 4.3 จัดการฐานข้อมูลด้วยระบบสารสนเทศ
  - 4.4 พัฒนาระบบติดตามผลปฏิบัติงานและประเมินผลเพื่อปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
5. สร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ก่อให้เกิดความสามัคคี
6. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในคณะ ทั้งลูกจ้าง คนงานประจำ บุคลากรและคณาจารย์
7. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
8. วางแผนกลยุทธ์เพื่อแสวงหารายได้เพิ่มขึ้น ได้แก่
  - 8.1 รายได้จากการบริการวิชาการ เช่น การฝึกอบรม การให้บริการ การวิเคราะห์อาหาร สัตว์และน้ำนม ดูแลสัตว์เลี้ยง เป็นต้น
  - 8.2 รายได้จากบริษัทเอกชน เช่น สุกร ไก่กระทง การเช่าสถานที่ เป็นต้น
  - 8.3 รายได้จากผลผลิตจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์
  - 8.4 จัดตั้งร้านค้าเพื่อจำหน่ายผลผลิตจากฟาร์มสัตว์และผลิตภัณฑ์แปรรูป

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

#### จุดแข็ง S

1. เป็นคณะที่มีการบริหารจัดการหลักสูตรที่แยกสาขาวิชาเอกชัดเจน
2. คณะมีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน
3. มีทรัพยากรที่พร้อมในการสนับสนุนการเรียนการสอน เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ และฟาร์มปศุสัตว์
4. บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิสอง และมีความชำนาญเฉพาะด้าน
5. มีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเอง

### จุดอ่อน W

1. ขาดการทำงานเป็นทีม
2. ขาดการจัดทำแผนธุรกิจทางด้านงานฟาร์ม ทำให้การบริหารงานไม่มีประสิทธิภาพ (ปรับปี 61)
3. การบริหารงานบุคคลไม่เต็มประสิทธิภาพ
4. ขาดกลไกในการขับเคลื่อน และพัฒนางานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ (ปรับปี 61)
5. กลไกการบริหารจัดการเครื่องมือ/อุปกรณ์ชั้นสูงไม่เต็มประสิทธิภาพ
6. กระบวนการจัดการเรียนการสอน ยังไม่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

### โอกาส O

1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับทางด้านการเกษตร
2. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาคเอกชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสัตวศาสตร์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. ความต้องการด้านอาหารปลอดภัยเพิ่มขึ้น
4. การทำการเกษตรปลอดภัยได้รับความสนใจมากขึ้น
5. ภาครัฐมีนโยบายในการสนับสนุนและส่งเสริมด้านปศุสัตว์
6. ภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมทางด้านการวิจัยร่วมกับเอกชนเพิ่มมากขึ้น
7. ตลาดต่างประเทศให้ความสนใจทางด้านสินค้าเกษตรเพิ่มมากขึ้น

### อุปสรรค T

1. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดลง
2. มีสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศมากขึ้น
3. การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยไม่คล่องตัว
4. ภาครัฐสนับสนุนงบประมาณ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างลดลง
5. การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยี
6. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศ (Climate change)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล



**แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน**  
**คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2562**

**1. พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี**

**พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนามผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

## ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข
3. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
4. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ
5. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

## 2. กลยุทธ์ทางการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

### เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีกองทุน จากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้คณะ โดยเกณฑ์ พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของคณะ
2. บริหารงานฟาร์มโดยใช้ระบบงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้คณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจงานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพ
3. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินการตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในองค์กร

### กลยุทธ์ด้านการเงินในการเพิ่มรายได้

1. ประชาสัมพันธ์การเรียนการสอนของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนให้มีคุณภาพมากขึ้น
3. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการงานฟาร์มของคณะฯ ปรับปรุงระบบฟาร์มให้ได้มาตรฐาน วางแผนพัฒนางานฟาร์มเพื่อเพิ่มรายได้
4. เพิ่มจำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย
5. เพิ่มและสนับสนุนให้บุคลากรในคณะ ทำงานวิจัยและก่อให้เกิดรายได้
6. ปรับปรุงสถานที่จัดจำหน่ายสินค้าของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อหารายได้

### กลยุทธ์ด้านการเงินในการลดรายจ่าย

1. การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
2. หาแหล่งวัสดุที่มีราคาถูกโดยคงคุณภาพเดิม
3. ปรับปรุงระบบการผลิตเพื่อลดการสูญเสีย
4. ใช้ระบบ reuse, reduce

### สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

#### จุดแข็ง (Strengths)

1. มีเอกสารการเบิกจ่ายครบถ้วนถูกต้อง
2. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับต่าง ๆ ตามที่กำหนด
3. การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและรายได้ ใช้ระบบ Financial ทำให้การเบิกจ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็วยิ่งขึ้น
4. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินและระบบสารสนเทศทางการเงิน สามารถรายงานให้ผู้บริหารทราบ และบุคลากรทราบได้ทุกวัน

#### จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดการวางแผนการใช้เงินในโครงการสอนของประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
2. ขาดการติดตามประเมินผลและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
3. ขาดการประเมินผลการดำเนินงานแสวงหาแหล่งเงิน

#### โอกาส (Opportunities)

1. หน่วยงานภาครัฐมีโครงการฝึกอบรมบุคลากร ให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
3. จัดให้มีการประชุมผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมเพื่อติดตามแสวงหาทรัพยากรทางการเงิน

### อุปสรรค (Threats)

1. ภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบการทำงานค่อนข้างมาก
2. ระบบ Net Work ของมหาวิทยาลัยขัดข้องบางครั้ง ทำให้มีปัญหาในการทำงาน
3. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการบัญชีและระเบียบการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง

### 3. แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ ผ่านทางสำนักงานงบประมาณและมีเงินรายได้ ซึ่งมาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา รายได้จากค่าบำรุงนักศึกษา รายได้จากนักศึกษาทดลองเรียน รายได้จากงานฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี รายได้จากบริการวิชาการ (การวิเคราะห์ตัวอย่างฯ) รายได้จากโครงการความร่วมมือของคณะสัตวศาสตร์ฯ และหน่วยงานภายนอก โดยมีแผนรับเงินดังนี้

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ				
	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
งบประมาณแผ่นดิน					
- งบดำเนินงาน	2,847,700	2,847,700	2,812,800	2,812,800	4,101,700
เงินรายได้	9,700,000	8,761,000	7,235,350	7,235,350	7,857,550

### 4. แนวทางการบริหารงบประมาณ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีแนวทางในการบริหารงบประมาณ โดยบริหารงบประมาณตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และบริหารงบประมาณตามมติคณะกรรมการประจำคณะสัตวศาสตร์ฯ ดังนี้

1. บริหารงบประมาณ งบบุคลากรไม่ควรเกิน 70% ของงบประมาณทั้งหมด
2. บริหารงบประมาณ งบดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 25%
3. บริหารงบประมาณ งบอื่น ๆ 5%

## แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

ในการจัดสรรงบประมาณ 2 แหล่งทุน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้าน เพื่อสนองตอบต่อภารกิจโดยการจัดสรรงบประมาณคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ และจัดสรรเพิ่มขึ้นตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นที่สามารถดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ ทั้งนี้ การจัดสรรงบประมาณดังกล่าวจะต้องสนับสนุนงบประมาณด้านอื่น ๆ ดังนี้

นโยบายการบริหารงาน คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	เปอร์เซ็นต์การจัดสรรงบประมาณ
1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ	40%
2. สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผล ต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์	20%
3. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	20%
4. เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคี มีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและ รักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม	10%
5. เพื่อพัฒนางานฟาร์มปศุสัตว์ให้สามารถสร้างรายได้ และสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ให้กับนักศึกษา	10%

## แนวทางการจัดสรรงบประมาณดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน การจัดสรรแบ่งตามความจำเป็นเพื่อใช้ในการเรียนการสอนตามความต้องการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่บุคลากรของคณะฯ และงานฟาร์มของคณะฯ ซึ่งมีหลักการในการจัดสรรเงินดังนี้

งบดำเนินงาน

- ค่าจ้างเหมาคณงานเกษตร จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาลิฟท์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี

- ค่าซ่อมครุภัณฑ์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าเดินทางไปราชการ จัดสรรให้สายวิชาการและสายสนับสนุน ตามที่ผู้ปฏิบัติงานจริงในปีงบประมาณนั้น ๆ ค่าใช้จ่ายต่อหัวคนละ 15,000 บาท
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้งานฟาร์ม (ฟาร์มสุกร, ฟาร์มสัตว์ปีก, ฟาร์มโคนมและโคเนื้อ) และห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหารสัตว์ และสำนักงานคณบดี อิงตามภารกิจ
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้เกี่ยวกับงานการเรียนการสอน อิงตามภารกิจ
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี ใช้กรณีที่หน่วยงานย่อยอื่น ๆ มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องใช้เงิน เพื่อสำรองไว้ใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนฉุกเฉิน

2. งบรายได้ จัดสรรให้ตามยุทธศาสตร์ 6 ด้านของคณะฯ โดยขึ้นอยู่กับภาระงานของแต่ละภารกิจ โดยมีได้จัดสรรแยก มีการใช้เงินรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อพัฒนาคณะฯ และเน้นจัดสรรให้แก่งานฟาร์มของคณะฯ เพื่อพัฒนางานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### 5. การจัดทำฐานระบบข้อมูลทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ และระบบ Financial และระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ <http://www.as.mju.ac.th/OLD/AnFinance/index.php> สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงิน และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินทุกวัน เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ สำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร

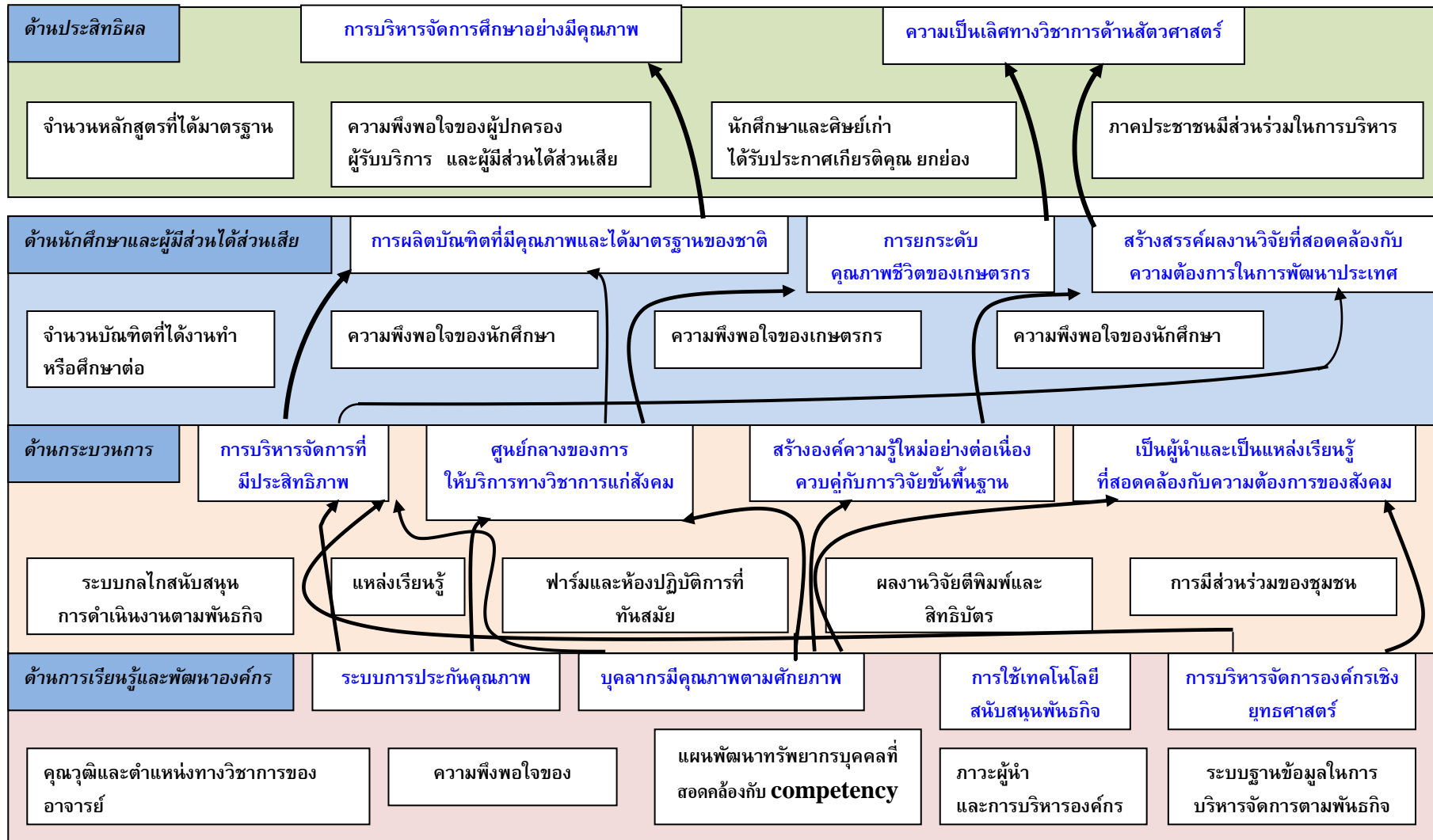
#### 6. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีนโยบายจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินทุก ๆ เดือน เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะฯ จะช่วยตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

ตารางแสดงความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง  
แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564)  
กับแผนปฏิบัติการประจำปี ทั้ง 5 พันธกิจ

พันธกิจ	แผนพัฒนาคณะฯ	แผนปฏิบัติการประจำปี
1. ด้านการเรียนการสอน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. ด้านการวิจัย	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตว-ศาสตร์ที่มีคุณภาพ
3. ด้านการบริการวิชาการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ด้านการบริหารจัดการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจ		

วิสัยทัศน์ : เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ





### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ 1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)

2. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
3. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน
4. นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม

#### ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21  2. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	1. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา (ม.)	100	122.93	90.00	90.00	90.00
			2. ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร (ร้อยละ)	ใหม่	71.82	75.00	80.00	80.00
			3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้ออกงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (เต็ม กพร.)	88.13	80.15	82.00	82.00	85.00
			4. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	92	92.00	90.00	90.00	90.00
			5. คุณสมบัตินักศึกษาระดับการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ม.) ระดับคะแนน	3.79	3.80	3.80	3.90	4.00

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
			6. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ หรือประกอบอาชีพอิสระในระดับนานาชาติ (ม.)	ใหม่	3	3	5	5
	2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	3. สร้างและพัฒนานักศึกษาตามศตวรรษที่ 21 ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	7. <u>ฟาร์ม</u> ของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	4	4	4	4	4
		4. พัฒนาการสื่อสาร	8. <u>จำนวน</u> เครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่เข้มแข็งและมีกิจกรรมร่วมกัน (ม.)	4	4	4	4	4
			9. <u>จำนวน</u> นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)	36	35	40	45	45
			10. <u>จำนวน</u> นักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)	3	7	6	6	7
	3. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม	5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ	11. <u>ระดับ</u> ความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ม.)	3.91	4.36	4	4	4
			12. <u>จำนวน</u> รางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (คณะ) (ม. นับเป็นคน เป้า 7 คน)	4	9	5	5	5

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
		6. พัฒนานักศึกษาให้มี คุณธรรม จริยธรรม และมี ความรับผิดชอบต่อสังคม	13. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่าน กระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน ตาม เกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ก่อนสำเร็จการศึกษา (ม.)	ใหม่	75.31	80.00	80.00	80.00
	4. มีระบบการพัฒนา คณาจารย์และนวัตกรรมการ เรียนการสอน	7. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอน	14. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาเฉลี่ย ระดับหลักสูตร (ม.) (ระดับคะแนน)	1.76	1.75	2.50	2.50	2.60
		8. พัฒนาคณาจารย์ด้านการ เรียนการสอนและด้านการ ประเมินผล	15. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)	5	5	6	8	10

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ  2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ  3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำด้านวิทยาศาสตร์ (ม.)	235,804	192,784	150,000	175,000	175,000
			2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	27.27	31.58	35.00	40.00	45.00
	2. ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	3. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.)	54.55	67.37	55.00	60.00	65.00



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฟาร์มและห้องปฏิบัติการ (คณะ)	572	1219	700	800	800
			2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)	12	10	10	10	10
			3. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ (ม.)	ใหม่	1	1	1	1
		2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์	4. จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ)	12	14	10	10	10
			5. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ (สกอ./กพร.)	5	5	5	5	5
4. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน	5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ 2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ./ม.)	6	6	6	6	6
			2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	4	4	5	5	5
			3. จำนวนนักศึกษาต่างชาติและชาวต่างชาติที่ได้รับการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา (ม.)	ใหม่	7	10	10	10
			4. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น (ม.)	30.00	75.00	50.00	50.00	50.00
			5. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	100	100	100	100	100

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
		4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	6. ร้อยละของการลดค่าไฟฟ้าจากการใช้ไบโogasทดแทนในฟาร์มสุกร (คณะ)	ใหม่	0	5	10	10



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.2 มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน 2. พัฒนสมรรถนะหลักของบุคลากร 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสื่อสารในองค์กร 4. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ 5. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	1. <u>ระดับ</u> ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (ม.)	5.00	4.17	5.00	5.00	5.00
			2. <u>ร้อยละ</u> ของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	79.63	94.23	90.00	90.00	95.00
			3. ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ	91.50	98.30	95.00	95.00	95.00
			4. <u>ร้อยละ</u> ของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ม.)	72.73	78.95	78.95	78.95	78.95
			5. <u>ร้อยละ</u> อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)	45.45	45.47	50	55	60
			6. <u>ผล</u> การประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (ม.) ระดับคะแนน	4.35	4.19	4.50	4.50	4.50

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล		เป้าหมาย		
				2560	2561	2562	2563	2564
		6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	7. <u>ร้อยละ</u> ของรายได้จากฟาร์ม และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	48.87	45.34	30	30	30
		7. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้	8. <u>จำนวน</u> ผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลผลิตฟาร์ม (คณะ)	ใหม่	1	1	2	2
		8. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี						



แผนปฏิบัติการ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่

1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล
2. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่

1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มีอาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)
2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
3. มีนักศึกษาที่มีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม
4. ระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
	1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์	1. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา (ม.)	ร้อยละ	90	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21	โครงการสหกิจศึกษา และการฝึกงาน	กค.-สค. 2562	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.สหกิจศึกษา	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
		2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี (กพร.)	ร้อยละ	82		1. กิจกรรมที่ 1 นิเทศสหกิจศึกษาและประชาสัมพันธ์หาตำแหน่งงาน				
		3. ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร (ม.)	ร้อยละ	75	2. พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	2. กิจกรรมที่ 2 นิเทศนักศึกษาภาคฤดูร้อน				

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน	
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง		
1.2 มีระบบการ เรียนการสอนที่ มีประสิทธิภาพ		4. พาร์มของคณะสัตวศาสตร์ฯ ได้รับมาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนด (คณะ)	พาร์ม	4	3. พัฒนาพาร์มและ ห้องปฏิบัติการให้ ทันสมัยและเพียงพอ	3. กิจกรรมที่ 3 เตรียมพร้อมให้ นักศึกษาหลักสูตร 4 ปี และ 4 ปี เทียบ เข้าเรียนก่อนออกปฏิบัติงานสหกิจ ศึกษาและฝึกงานฯ	มีค.2562				
		5. ร้อยละความพึงพอใจของ นายจ้างต่อคุณลักษณะของ บัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อ เทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	ร้อยละ	80	4. พัฒนานักศึกษาให้มี คุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม	4. กิจกรรมที่ 4 จัดนำเสนอผลการ ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา 5. กิจกรรมที่ 5 พัฒนาบุคลิกภาพของ นักศึกษในวิชาการเรียนรู้อิสระ	ตค.-พย. 2561				
							มค.-สค. 2562				
1.3 มีนักศึกษาที่มี ความรู้ และ ทักษะในด้าน สัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรม และจริยธรรม		6. ระดับความสำเร็จของแผนการ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ม.)	ระดับ	5	5. พัฒนาสมรรถนะและ ทักษะของนักศึกษาให้ รองรับการแข่งขันทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	<b>โครงการให้ทุนนักศึกษา</b> 6. กิจกรรมที่ 1 ให้ทุนขาดแคลนฯ 7. กิจกรรมที่ 2 ให้ทุนสร้างชื่อเสียงฯ 8. กิจกรรมที่ 3 ให้ทุนศ.เรียนดี 9. กิจกรรมที่ 4 ให้ทุนศ.กิจกรรม	ตค.-มีค. 2562	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.ทุน	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ	
		7. คุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ม)	ระดับ	3.8			มค.-มีค. 2562				
		8. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)	คน	40			เมย.-มิย. 2562				
		9. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาที่ได้รับ ในระดับชาติหรือนานาชาติ (คณะ)	รางวัล	5	6. พัฒนาทักษะในการ สื่อสาร	<b>โครงการให้ความรู้ทางวิชาการด้าน สัตวศาสตร์</b> 10. กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ทาง วิชาการด้านสัตวศาสตร์	สค.-กย. 2562	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.วิจัย	นส.สุทธิพร พังเย็น	
		10. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน มากกว่า 1 เดือน (ม.)	คน	6		<b>โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ</b> 11.กิจกรรมที่ 1 ทัดคนศึกษาดูงานบัณฑิต 12. กิจกรรมที่ 2 ทัดคนศึกษาดูงานระดับ ปริญญาตรี	กพ.-สค. 2562	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.วิชาการ	นส. สุทธิพร พังเย็น นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์	
				<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดการการศึกษา</b>		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.วิชาการ				

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน																		
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง																			
		11. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศหรือประกอบอาชีพอิสระในระดับนานาชาติ (ม.)	จำนวน	3		13. กิจกรรมที่ 1 พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร	มค.-สค. 2562				นส. สุทธิพร พึ่งเย็น																	
		12. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ก่อนสำเร็จการศึกษา (ม.)	ร้อยละ	80		14. กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์หลักสูตร	มค.-สค. 2562				นส. สุทธิพร พึ่งเย็น																	
						15. กิจกรรมที่ 3 เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	มค.-สค. 2562				นส.คิรินทร์ จักรอิศราพงศ์																	
											16. กิจกรรมที่ 4 ประชาสัมพันธ์	ตค. 2561-กย. 2562				นส. สุทธิพร พึ่งเย็น												
											17. กิจกรรมที่ 5 Journal Club	ตค. 2561-กย. 2562				นส. สุทธิพร พึ่งเย็น												
											<b>โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา</b>					รองคณบดีฝ่ายบริหาร			นส.คิรินทร์ จักรอิศราพงศ์									
											18. กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาของคณะสัตวศาสตร์ฯ เข้าร่วมโครงการ	ตค. 2561 - กย. 2562																
											19. กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาต่างชาติเข้าร่วมกิจกรรม	ตค. 2561 - กย. 2562																
																			20. กิจกรรมที่ 3 การนำเสนอผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา	กค. - สค. 2562								
																			<b>โครงการปฐมนิเทศศ.ใหม่ ๆ</b>						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ			นส. คิรินทร์ จักรอิศราพงศ์
																			21. กิจกรรมที่ 1 ปฐมนิเทศศ.ใหม่ ๆ	พค.-มีย. 2562								
																			22. กิจกรรมที่ 2 เตรียมความพร้อมฯ	พค.-มีย. 2562					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ			นส. คิรินทร์ จักรอิศราพงศ์
<b>โครงการมัชฌิมนิเทศฯ</b>					คณะก.หลักสูตรป.ตรี																							
23. โครงการมัชฌิมนิเทศฯ	มค.-กพ. 2562																											
					24. โครงการปัจฉิมนิเทศฯ	กพ.-มีค. 2562	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ			นส. คิรินทร์ จักรอิศราพงศ์																		
					25. โครงการอบรมมาตรฐานฟาร์ม	กพ.-มีค. 2562							คณะก.หลักสูตรป.ตรี	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ														
					<b>โครงการพัฒนานักศึกษา</b>		ผู้ช่วยคณบดี			อาจารย์ที่ปรึกษาโลมิฯ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ																	
					26. กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมแข่งขันทักษะฯ	มค.-มีค. 2562																						
					27. กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมงานโคนมฯ	มค.-มีค. 2562																						

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
						28. กิจกรรมที่ 3 ประชุมร่วมกับชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์	มค.-มีค. 2562			
						29. โครงการพัฒนาห้องสมุด	มค.-กย.2562	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะก.วิชาการ	นางดาริน ชมภูพันธ์
						30. โครงการส่งเสริมวิชาการ	มค.-กพ. 2562	ผู้ช่วยคณบดี	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						31. โครงการพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า	พค.-กย. 2562	ผู้ช่วยคณบดี	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						32. โครงการเลี้ยงสัตว์แลกค่าเทอม	พค.-กย. 2562	ผู้ช่วยคณบดี	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา		ผู้ช่วยคณบดี	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						33. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพนศ.	มค.-มีค. 2562			
						34. กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมโครงการค่ายผู้นำ 4 จอบ	กค.-กย. 2562			
						โครงการแข่งขันทักษะสัตวศาสตร์		ผู้ช่วยคณบดี	อาจารย์ที่ปรึกษาสโมฯ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						35. กิจกรรมที่ 1 สัตวศาสตร์สัมพันธ์	ธค.2562			
						36. กิจกรรมที่ 2 กีฬาแม่โจ้สัมพันธ์	มค.-มีค. 2562			
						37. กิจกรรมที่ 3 แข่งขันทักษะเกษตร	พย.-ธค. 2561			
						38. กิจกรรมที่ 4 เฟรชชีและบายเนียร์	มค.-มีค. 2562			
						39. กิจกรรมที่ 5 งานวันเด็ก	มค. 2562			
						40. กิจกรรมที่ 6 ประกวดดาว-เดือน	มีย.-กค. 2562			
						โครงการสัตวศาสตร์บำเพ็ญประโยชน์ สืบสานประเพณีฯ		ผู้ช่วยคณบดี	คณะก.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						41. กิจกรรมที่ 1 สัตวศาสตร์จิตอาสา	ตค. 2561- กย. 2562-			
						42. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญสโมสรมนศ.	มีย.-กค. 2562			
						43. กิจกรรมที่ 3 ไหว้ครู	มีย.-กค. 2562			
						โครงการพัฒนาวิชาชีพสัตวศาสตร์		ผู้ช่วยคณบดี	อาจารย์ที่ปรึกษาสโมฯ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						44. กิจกรรมที่ 1 สัตวศาสตร์พัฒนา	มีย.-กค. 2562			
						45. กิจกรรมที่ 2 ช่วยศูนย์ฝึกคนตาบอด	ตค.2561-กย.2562			

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
4. ระบบการ พัฒนา คณาจารย์และ นวัตกรรมการ เรียนการสอน		13. จำนวนนวัตกรรมการเรียนรู้ ของคณาจารย์ในรูปแบบของ จำนวนผลงานวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ม.)	ชิ้น	1	7. พัฒนาคณาจารย์ ด้านการเรียนการสอน และด้านการประเมินผล	กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชา การของคณะ เดินทางไปเพิ่มพูนความรู้ ทางภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย		คณบดี	รองคณบดีทุกรอง	
		14. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)	จำนวน	6						



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 3: การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน เพื่อมุ่งสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 2 : การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่ 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
  3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
	1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	2.1 จำนวนงบประมาณวิจัยต่ออาจารย์ (ด้านสายวิทย์ 100,000 บาท) (กพร./สกอ.)	บาท	150,000	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย 1. กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการและนำเสนอผลงาน	ตค.61-กย.62	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกค.วิจัย	นางคาริน ชมภูพันธ์
		2.2 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (ม.)	ร้อยละ	35	2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	2. กิจกรรมที่ 2 ประชุมเพื่อพัฒนางานวิจัย	มีค.-กย.62			นางคาริน ชมภูพันธ์

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน						
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง							
					3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กิจกรรม จัดทำระบบกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	ต.ค. 61-ก.ย. 62	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.วิจัย	นางดาริน ชมภูพันธ์						
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.3 ร้อยละวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.)	ร้อยละ	55	4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่องค์ต่างๆ สู่อาจารย์	ต.ค. 61-ก.ย. 62	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.วิจัย	นางดาริน ชมภูพันธ์							
										2.4 ร้อยละของบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed journal) หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำหรือนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	10	5. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่อาจารย์			
														2.5 ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์	ร้อยละ	30

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
		2.7 ระบบและกลไกการบริหาร และพัฒนางานวิจัย (สกอ.)	ข้อ	6	5. สร้างระบบและกลไก ในการติดตามและ ประเมินผลงานวิจัย	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมและสนับสนุนให้มี ระบบและกลไกในการติดตามและ ประเมินผลงานวิจัย	ตค. 61-กย. 62	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นางคาริน ชมภูพันธ์
	3. มีเครือข่าย งานวิจัยที่เข้มแข็ง	2.8 จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณา การกับหน่วยงานภายในและภาพ นอคมหาวิทยาลัย (คณะ)	โครงการ	4	6. สร้างเครือข่าย งานวิจัยทั้งระดับชาติ และนานาชาติ	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมและสนับสนุนใน การสร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	ตค. 61-กย. 62	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นางคาริน ชมภูพันธ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 4 : การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับในระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 3 : การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ที่ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	3.1 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฟาร์มและห้องปฏิบัติการ (คณะ)	คน	700	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	1. โครงการพัฒนางานฟาร์ม	ตค.61- กย.62	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.วิจัยและบริการวิชาการ	นางดาริน ชมภูพันธ์	
		3.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)	โครงการ/กิจกรรม	10	2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์	2. โครงการกาดแม่โจ้ 2477	ตค. 2561-กย. 2562	รองคณบดีฝ่ายวิจัย		นางดาริน ชมภูพันธ์
		3.3 จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรกรอินทรีย์ (ม.)	แหล่ง	1	3. ศูนย์ประสานงานร่วม	โครงการบริการวิชาการทางด้านสัตวศาสตร์		รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.วิจัยและบริการวิชาการ	นางดาริน ชมภูพันธ์
		3.4 จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาร	ชิ้นงาน	10	4. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน	3. กิจกรรมที่ 1 บริการวิชาการทางสัตวศาสตร์	ตค.2561-กย.2562			
		3.5 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ	ระดับ	5	5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความ	4. กิจกรรมที่ 2 วิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์	ตค.2561-กย.2562			
					5. ฐานเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบครบวงจร	ตค.2561-กย.2562	นายกิตติพงษ์ ทิพย์ะ		นางดาริน ชมภูพันธ์	
					6. ฐานเรียนรู้การผลิตเนื้อโคคุณภาพฯ	ตค.2561-กย.2562	อ.ดร.จุฬาร ปานะถึก		นางดาริน ชมภูพันธ์	

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
						7. โครงการการเลี้ยงสุกรอย่างไรให้มี	ตค.2561-กย.2562	ผศ.ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงค์		นางดาริน ชมภูพันธ์
						8.ฐานการเรียนรู้การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ไ้พื้นที่เมืองไทยอย่างยั่งยืน	ตค.59- กย.60	อ.ดร. วันทมาส จันทะสินธุ์		นางดาริน ชมภูพันธ์
						9. โครงการเพิ่มพูนศักยภาพเกษตรกรด้านการตรวจสอบและการผลิตอาหารสัตว์	ตค.59- กย.60	ดร.วินัย โยธินศิริกุล		นางดาริน ชมภูพันธ์
						10. โครงการผลิตอาหารสัตว์อินทรีย์	ตค.59- กย.60	ผศ.ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม		นางดาริน ชมภูพันธ์
						11.โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่กระดูกดำ	ตค.59- กย.60	ผศ.ดร. ประภากร ฉาราฉาย		นางดาริน ชมภูพันธ์
						12.โครงการส่งเสริมการใช้หอยเชอรี่	ตค.59- กย.60	ผศ.ทองเลี่ยน บัวจุม		นางดาริน ชมภูพันธ์

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 5 : การเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 4 : การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน									
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง										
1. ภารกิจพื้นฐาน																			
1.1 รักษางานเดิม																			
1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1 ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ./ม.)	ระดับ	6	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	1. กิจกรรมที่ 1 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันยี่เป็ง	พย. 2562	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.สืบสานศิลป-วัฒนธรรม	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา									
								2. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง			เมย. 2562								
								3. กิจกรรมที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์			เมย. 2562								
								4. กิจกรรมที่ 4 ทำบุญถวายเทียนฯ			กค. 2562								
								5. โครงการทำขวัญควาย			กค. 2562	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ผศ.ไพโรจน์ ศิลมัน	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา					
								6. โครงการมหกรรมแข่งขันนกเขา			กพ.-มีค. 2562	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ผศ.ไพโรจน์ ศิลมัน	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา					
4.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เครือข่าย	5	2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม															
											4.3 จำนวนนักศึกษาต่างชาติและชาวต่างชาติที่ได้รับการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา	คน	10						

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
		4.5 ร้อยละของการมีส่วนร่วม ของบุคลากรและนักศึกษาของ คณะต่อโครงการด้าน ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม (คณะ)	ร้อยละ	100	3. พัฒนางานด้านการ จัดการและการอนุรักษ์ พลังงาน	โครงการรณรงค์งานด้านอนุรักษ์ พลังงาน 7. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมด้านพลังงาน	มค. มีค. 2562	คณบดี	คณะกก.พลังงาน	นายธนกร เตหา
		4.6 ร้อยละของการลดค่าไฟฟ้า จากการใช้ไบโอแก๊สทดแทนใน ฟาร์มสุกร	ร้อยละ	5	4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	8. กิจกรรมที่ 2 รณรงค์ลดการใช้ พลังงาน  โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 9. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมฯ 10. กิจกรรมที่ 2 จัดประกวดกก. 5 ส 11. กิจกรรมที่ 3 ติดตั้งระบบเซ็นเซอร์ฯ	เมย.-มิย. 2562  มค.-มีค. 2562 มค.-กย. 2562 มค.-กย. 2562	คณบดี	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 6 การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาฯ ที่ 5 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์ที่ 1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
	1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	ระดับ	5	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	กิจกรรม ส่งเสริมการพัฒนาตนเองของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ		คบดี	รองคณบดีทุกฝ่าย	
		5.2 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	ร้อยละ	90						
	2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญาเอก (สกอ.)	ร้อยละ	78.95	3. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ	โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะ และแผนปฏิบัติการ	คค. 2562 มค. 2562 กพ.-กย. 2562	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.พัฒนาและขับเคลื่อน	นางรจนา อุดมรัักษ์
		5.4 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)	ร้อยละ	50	4. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)					



ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน	
			หน่วยนับ	2562				หลัก	รอง		
		5.5 ผลการประกันคุณภาพภายใน (ม./คณะ)	ระดับ	4.5	5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	<b>โครงการพัฒนาการวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา</b>		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะก.ประกัน ภาพการศึกษา	นส.จิราพรรณ จิตร์ทะวงศ์	
						4. กิจกรรมที่ 1 จัดเตรียมรายงานประเมินฯ	มค.-กย. 2562				
						5. กิจกรรมที่ 2 สัมมนา/บรรยายพิเศษฯ	มค.-กย. 2562				
							6. กิจกรรมที่ 3 วิทยากรรายงานประเมินฯ	เมย.-มิย. 2562			
							<b>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM)</b>		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะก.KM	นางรจนา อุดมรัักษ์
							7. กิจกรรมที่ 1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM)	มค.-กย. 2562			
		5.6 รายได้ประเภทเงินผลประโยชน์ที่เป็นไปตามประมาณการ (กพร.)	ร้อยละ	40	6. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้	<b>โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร</b>		คณบดี	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	นส.จิราพรรณ จิตร์ทะวงศ์	
10. กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพฯ	พย. 2561-กย.2562										
11. กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานสายสนับสนุนเฉพาะด้าน	กพ.-กย. 2562										
					12. โครงการ Coffee Hour	ตค. 59 - กย. 60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	หน.สนง.คณบดี	นส.ศิริภรณ์ ดีอุโมงค์		
		5.7 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลผลิตฟาร์ม	ผลิตภัณฑ์	1	7. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณะ	<b>กิจกรรม จัดทำระบบและกลไกในการบริหารงานฟาร์มเพื่อก่อให้เกิดรายได้</b>	ตค.59-กย.60	คณบดี	คณะก.บริหาร งานฟาร์ม	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา	

## สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ /กิจกรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	4	14	7	46
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	3	8	6	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	1	5	5	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	6	4	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	2	7	7	14
<b>รวม</b>	<b>11</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>89</b>